



Raport de specialitate

I. Situația existentă

Luând în considerare:

- Adresa nr. 4067/S3/07.05.2020 emisă de către Ministerul Afacerilor Interne prin intermediul Instituției Prefectului Județului Timiș, referitoare la aplicarea dispozițiilor O.U.G. nr 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu privire la numărul maxim de posturi stabilit conform prevederilor legale pentru anul 2020, în cadrul organigramei U.A.T Comuna Săcălaz sunt permise următoarele posturi (Tabel 1.1):

Tabel 1.1

Populația la 01.01.2019 conform Institutului Național de Statistică	Media nr. locuitori	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din Anexa O.U.G. nr. 63/2010	Posturi S.P.C.L.E..P. potrivit pct. 2 din anexa O.U.G. nr. 63/2010	Posturi șofer microbuze potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Total posturi*
9642	6329	43	3	1	47

\*calculate prin raport la numărul populației înregistrare de către Institutul Național de Statistică, la 01.01.2019

- Hotărârea Consiliului Local al Comunei Săcălaz, nr. 128 din 26.11.2020, cu privire la organigrama și statul actual de funcții, în prezent, numărul total de posturi din cadrul U.A.T Comuna Săcălaz, se prezintă conform Tabel 2.1:

Tabel 2.1

	Total	112
Notă explicativă	Demnitari	2
	Funcții publice	46
	Personal contractual - aparatul primarului	34
	SPGC	30

Organigrama și statul de funcții actual au fost aprobate de Consiliul Local al comunei Săcălaz prin Hotărârea nr. 128 din 26.11.2020, la ora actuală numărul total fiind de 102 persoane, după cum urmează:

Din numărul total de posturi se scad posturile exceptate de la calculul numărului maxim de posturi potrivit:

- art. III alin. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 14 posturi Serviciul de Asistență Socială
- art. III alin. 2 pct. 5 din O.U.G. nr. 63/2010 1 post de șofer microbuz școlar
- art. III alin. 2 pct. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 3 posturi S.P.C.L.E.P.
- pct. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 8 posturi europene
- pct. 6 din O.U.G. nr. 63/2010 13 posturi postimplementare proiecte europene.

3. Referatul de aprobare nr. 7660/15.03.2021 emis de către reprezentantul legal al U.A.T. Comuna Săcălaz, privind propunerea de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Comunei Săcălaz.

4. **Ponderea salariilor în perioada 2016-2020**

Anul	Veniturile încasate	Cheltuieli cu salariile	Pondere %
2016	18.069.563 lei	5.252.136 lei	29,07 %
2017	19.757.299 lei	7.369.958 lei	37,30 %
2018	19.923.059 lei	6.722.033 lei	33,74%
2019	22.871.003 lei	8.937.652 lei	<b>39,08 %</b>
2020	19.179.071 lei	10.848.202 lei	<b>56,57 %</b>

**II. Justificarea oportunității și necesității:**

Având în vedere:

- **ponderea ascendentă** a cheltuielilor salariale înregistrată de la an la an (de la 29,07% în anul 2016 la 56,57% în anul 2020), culminând cu un procent de peste 50% în exercițiul financiar anterior, în data de 31.12.2020 UAT Comuna Săcălaz a înregistrat **obligații fiscale restante** către BAS, BASS, BS în sumă de **1.157.046 lei**, conform Notificării nr. **2062051/12.01.2021 emisă de A.N.A.F.** - Agenția Națională de Administrare Fiscală;

- în conformitate cu prevederile **Legii 292/2011, art. 122 alin. 2:** „Autoritățile administrației publice locale angajează asistenți sociali sau contractează serviciile acestora pentru a realiza activitățile prevăzute la alin. 1, cu respectarea raportului de un asistent social la 300 de beneficiari”, iar în evidențele comunei Săcălaz sunt înregistrați un număr de **572 de beneficiari**, și un număr de **14 persoane** angajate în cadrul Serviciului de asistență socială;

**Susțin** forma inițiată de către Primarul Comunei Săcălaz, privind reorganizarea și stabilirea numărului de posturi pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Săcălaz, aprobarea Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale acestuia, așa cum rezultă în secțiunea III, a prezentului Raport de specialitate.

**III. Soluția propusă**

Prin prezentul proiect se supune modificarea structurii organizatorice astfel:

- comasarea celor trei departamente - Serviciul Financiar Contabil (8 persoane), Biroul Impozite si Taxe Locale (6 persoane) și Compartimentul Resurse Umane (1 persoană) – în Serviciul Financiar Contabil, Taxe, Impozite, Salarizare și Resurse umane

(9 persoane);

- comasarea celor două departamente - Biroul Urbanism (6 persoane) si Biroul Agricol și Patrimoniu (6 persoane) – în Serviciul Urbanism, Agricol, Mediu si Patrimoniu

(8 persoane);

- comasarea celor doua departamente – Compartiment Achizitii Publice (3 persoane) și Centrul de Incubare a Afacerilor (8 persoane) – in Compartiment Achizitii, Gestionare Fonduri, Investiții si Investitori (3 persoane);

- reorganizarea celor două departamente – Serviciul de Asistență Socială (14 persoane) și Cămin persoane vârstnice (13 persoane) – în Compartiment de Asistenta Socială

(3 posturi) și Cămin Persoane vârstnice (10 posturi), precum și înființarea unui compartiment distinct – Creșă (7 posturi);

- Compartimentul Juridic (1 post) se reorganizează în Compartimentul Relații cu societatea civilă, GDPR, Juridic și Contencios Administrativ (2 posturi);

- la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență se reduce numărul de personal de la (6 persoane) la (2 persoane): Șef serviciu și șef formație intervenție. Serviciul urmând a funcționa cu 15 voluntari din cadrul comunității;

- Serviciul intern S.S.M (1post) se reorganizează în Serviciul SSM, SCIM, RSMI, Administratie Publică și Responsabili domeniu public ( 6 persoane);

Noua structură organizatorică a aparatului de specialitate a primarului va genera o economie la bugetul local după cum urmează:

Cheltuielile estimative cu salariile <b>Ianuarie-iunie 2021</b>	Cheltuielile estimative cu salariile <b>Iulie-decembrie 2021</b>	Diferența (6 luni) reprezentând economia care se va realiza după reorganizare
<b>4.501.410 lei</b>	<b>2.984.399 lei</b>	<b>1.517.011 lei</b>

**\* Menționăm că:**

- **economia anuală**, preconizată în urma reorganizării este de **minim 3.034.022 lei**, în varianta ocupării posturilor existente în organigramă și

- poate crește în situația în care unele dintre acestea vor rămâne vacante, pe perioada de referință (12 luni).

Având în vedere OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare cu modificările și completările ulterioare:

- art. III, alin. 5: “Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) și (2), ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot reduce numărul de posturi finanțate și, respectiv, pot disponibiliza, în condițiile legii, personalul aferent. ”

- art. III (9): ” În situația nerespectării încadrării în numărul maxim de posturi, determinat potrivit alin. (1) și (2), direcțiile generale regionale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice suspenda alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit și sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat, repartizate potrivit art. 33 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, până la data la care autoritățile administrației publice locale fac dovada încadrării în prevederile prezentei ordonanțe de urgență”.

- art. III (10): “Instituțiile prefectului și direcțiile generale regionale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice monitorizează încadrarea în numărul de posturi și raportează trimestrial Ministerului Finanțelor Publice situații referitoare la modul de respectare a prevederilor legii de către instituțiile publice locale. În termen de 3 zile de la primirea situațiilor, Ministerul Finanțelor Publice le comunica, în format electronic, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice” .

**Având în vedere cele menționate consider că Proiectul de hotărâre cu anexele aferente poate fi propus spre aprobare Consiliului local al comunei Săcălaz, așa cum a fost inițiat de primarul comunei Săcălaz.**

**Întocmit:  
Inspector  
PANCZ MARIA**

Raport de specialitate



I. Situația existentă

Luând în considerare:

1. Adresa nr. 4067/S3/07.05.2020 emisă de către Ministerul Afacerilor Interne prin intermediul Instituției Prefectului Județului Timiș, referitoare la aplicarea dispozițiilor O.U.G. nr 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu privire la numărul maxim de posturi stabilit conform prevederilor legale pentru anul 2020, în cadrul organigramei U.A.T Comuna Săcălaz sunt permise următoarele posturi (Tabel 1.1):

Tabel 1.1

Populația la 01.01.2019 conform Institutului Național de Statistică	Media nr. locuitori	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din Anexa O.U.G. nr. 63/2010	Posturi S.P.C.L.E..P. potrivit pct. 2 din anexa O.U.G. nr. 63/2010	Posturi șofer microbuze potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Total posturi*
9642	6329	43	3	1	47

\*calculate prin raport la numărul populației înregistrare de către Institutul Național de Statistică, la 01.01.2019

2. Hotărârea Consiliului Local al Comunei Săcălaz, nr. 128 din 26.11.2020, cu privire la organigrama și statul actual de funcții, în prezent, numărul total de posturi din cadrul U.A.T Comuna Săcălaz, se prezintă conform Tabel 2.1:

Tabel 2.1

	Total	112
Notă explicativă	Demnitari	2
	Funcții publice	46
	Personal contractual - aparatul primarului	34
	SPGC	30

Organigrama și statul de funcții actual au fost aprobate de Consiliul Local al comunei Săcălaz prin Hotărârea nr. 128 din 26.11.2020, la ora actuală numărul total fiind de 102 persoane, după cum urmează:

Din numărul total de posturi se scad posturile exceptate de la calculul numărului maxim de posturi potrivit:

- art. III alin. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 14 posturi Serviciul de Asistență Socială
- art. III alin. 2 pct. 5 din O.U.G. nr. 63/2010 1 post de șofer microbuz școlar
- art. III alin. 2 pct. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 3 posturi S.P.C.L.E.P.
- pct. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 8 posturi europene
- pct. 6 din O.U.G. nr. 63/2010 13 posturi postimplementare proiecte europene.

3. Referatul de aprobare nr. 7660/15.03.2021 emis de către reprezentantul legal al U.A.T. Comuna Săcălaz, privind propunerea de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Comunei Săcălaz.

## II. Justificarea oportunității și necesității:

Prin măsura ce se dorește a fi adoptată se urmărește optimizarea fluxurilor de comunicare dintre compartimente. Comasarea numărului de compartimente va conduce la o structură flexibilă, totodată timpul de rezolvare a problemelor cetățenilor se va reduce.

Prin măsura ce se dorește a fi adoptată se urmărește reducerea numărului de persoane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, fapt ce va conduce la o reducere a activității compartimentului de resurse umane, o eficientizare a resurselor materiale și financiare. Reorganizarea va conduce la eficientizarea și simplificarea procedurilor de lucru, cu rezultate directe în creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor comunei Săcălaz.

## III. Soluția propusă

Având în vedere Anexele\_ Proiectului de hotărâre nr. 1 din 15.03.2021 privind reorganizarea și stabilirea numărului de posturi pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Săcălaz, aprobarea Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale acestuia, susțin forma inițiată de către Primarul Comunei Săcălaz, prin care:

- comasarea departamentelor: Serviciul Financiar Contabil (8 persoane), Biroul Impozite și Taxe Locale (6 persoane) și Compartimentul Resurse Umane (1 persoană), în Serviciul Financiar Contabil, Taxe, Impozite, Salarizare și Resurse umane (9 persoane);
- comasarea celor două departamente - Biroul Urbanism (6 persoane) și Biroul Agricol și Patrimoniu (6 persoane) – în Serviciul Urbanism, Agricol, Mediu și Patrimoniu (8 persoane);
- comasarea celor două departamente – Compartiment Achizitii Publice (3 persoane) și Centrul de Incubare a Afacerilor (8 persoane) – în Compartiment Achizitii, Gestionare Fonduri, Investiții și Investitori (3 persoane);
- reorganizarea celor două departamente – Serviciul de Asistență Socială (14 persoane) și Cămin persoane vârstnice (13 persoane) – în Compartiment de Asistența Socială (3 posturi) și Cămin Persoane vârstnice (10 posturi), precum și înființarea unui compartiment distinct – Creșă (7 posturi);
- Compartimentul Juridic (1 post) se reorganizează în Compartimentul Relații cu societatea civilă, GDPR, Juridic și Contencios Administrativ (2 posturi);
- la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență se reduce numărul de personal de la (6 persoane) la (2 persoane): Șef serviciu și șef formație intervenție. Serviciul urmând a funcționa cu 15 voluntari din cadrul comunității;
- Serviciul intern S.S.M (1 post) se reorganizează în Serviciul SSM, SCIM, RSMI, Administrație Publică și Responsabili domeniu public (6 persoane);

Având în vedere prevederile art. 402, art. 408, art. 518, art. 519 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare consider că Proiectul de hotărâre cu anexele aferente poate fi propus spre aprobare Consiliului local al comunei Săcălaz, așa cum a fost inițiat de primarul comunei Săcălaz.

Întocmit:  
Inspector  
EVODIA BUBOI

UAT Comuna Sacalaz  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
Nr. 8246 din 22.03.2021

AVIZAT LEGALITATE  
SECRETARUL GENERAL  
AL COMUNEI

APROB  
prezentarea in Compartimentul  
comisiile de specialitate

NICU VIOREL  
PRIMAR



Raport de specialitate

**I. Situația existentă:**

Analizând referatul primarului privind propunerea de reorganizare a întregului aparat administrativ al Primarului comunei Săcălaz, în sensul comasării unor servicii și compartimente precum și prin reducerea numărului de personal, funcționari publici și personal contractual.

Conform adresei nr. 4067/S3/07.05.2020 emisă de Instituția Prefectului Timiș în cadrul organigramei U.A.T. Săcălaz sunt permise un număr maxim total de 47 de posturi, după cum urmează:

Populația la 01.01.2019	Media nr locuitori	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din Anexa O.U.G. nr. 63/2010	Posturi S.P.C.L.E..P. potrivit pct. 2 din anexa O.U.G. nr. 63/2010	Posturi șofer microbuze potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Total posturi
9642	6329	43	3	1	47

Organigrama și statul de funcții actual au fost aprobate de Consiliul Local al comunei Săcălaz prin Hotărârea nr. 128 din 26.11.2020, la ora actuală numărul total fiind de 102 persoane, după cum urmează:

	Total	112
Notă explicativă	Demnitari	2
	Funcții publice	46
	Personal contractual - aparatul primarului	34
	SPGC	30

Din numărul total de posturi se scad posturile exceptate de la calculul numărului maxim de posturi potrivit:

- art. III alin. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 14 posturi Serviciul de Asistență Socială
- art. III alin. 2 pct. 5 din O.U.G. nr. 63/2010 1 post de șofer microbuz școlar
- art. III alin. 2 pct. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 3 posturi S.P.CL.E.P.
- pct. 2 din O.U.G. nr. 63/2010 8 posturi europene
- pct. 6 din O.U.G. nr. 63/2010 13 posturi postimplementare proiecte europene.

**II. Justificarea oportunității și necesității:**

Prin măsura ce se dorește a fi adoptată se urmărește optimizarea fluxurilor de comunicare dintre compartimente. Comasarea numărului de compartimente va conduce la o structură flexibilă, totodată timpul de rezolvare a problemelor cetățenilor se va reduce.

Termenul de răspuns la solicitările și sesizările cetățenilor este într-un procent covârșitor spre termenul maxim legal de 30 de zile, deși volumul de activitate este comparabil cu al altor primării din județul Timiș ce au o structură de personal mai redusă, atât numeric cât și din punct de vedere al organizării departamentelor.

Numărul de 14 persoane ce sunt angajate în cadrul Serviciului de asistență socială este unul ridicat. În conformitate cu prevederile Legii 292/2011, art. 122 alin. 2: "Autoritățile administrației publice locale angajează asistenți sociali sau contractează serviciile acestora pentru a realiza activitățile prevăzute la alin. 1, cu respectarea raportului de un asistent social la 300 de beneficiari. În evidențele comunei Săcălaz sunt înregistrați un număr de 572 de beneficiari.

### III. Soluția propusă:

Prin prezentul proiect se supune modificarea structurii organizatorice astfel:

- comasarea celor trei departamente - Serviciul Financiar Contabil (8 persoane), Biroul Impozite si Taxe Locale (6 persoane) și Compartimentul Resurse Umane (1 persoană) – în Serviciul Financiar Contabil, Taxe, Impozite, Salarizare și Resurse umane (9 persoane);
- comasarea celor două departamente - Biroul Urbanism (6 persoane) si Biroul Agricol și Patrimoniu (6 persoane) – în Serviciul Urbanism, Agricol, Mediu si Patrimoniu (8 persoane);
- comasarea celor doua departamente – Compartiment Achizitii Publice (3 persoane) și Centrul de Incubare a Afacerilor (8 persoane) – in Compartiment Achizitii, Gestionare Fonduri, Investiții si Investitori (3 persoane);
- reorganizarea celor două departamente – Serviciul de Asistență Socială (14 persoane) și Cămin persoane vârstnice (13 persoane) – în Compartiment de Asistenta Socială (3 posturi) și Cămin Persoane vârstnice (10 posturi), precum și înființarea unui compartiment distinct – Creșă (7 posturi);
- Compartimentul Juridic (1 post) se reorganizează în Compartimentul Relații cu societatea civilă, GDPR, Juridic și Contencios Administrativ (2 posturi);
- la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență se reduce numărul de personal de la (6 persoane) la (2 persoane): Șef serviciu și șef formație intervenție. Serviciul urmând a funcționa cu 15 voluntari din cadrul comunității;
- Servicul intern S.S.M (1post) se reorganizează în Serviciul SSM, SCIM, RSMI, Administratie Publică și Responsabili domeniu public ( 6 persoane);

**Având în vedere prevederile art. 402, art. 408, art. 518, art. 519 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare consider că Proiectul de hotărâre cu anexele aferente poate fi propus spre aprobare Consiliului local al comunei Săcălaz, așa cum a fost inițiat de primarul comunei Săcălaz.**

**Întocmit:  
Inspector Drugan Maria**



## RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnatul Meici Sorin Simion, consilier personal în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Săcălaz, analizând referatul primarului privind propunerea de reorganizare a întregului aparat administrativ al Primarului comunei Săcălaz, în sensul comasării unor servicii și compartimente precum și prin reducerea numărului de personal, funcționari publici și personal contractual, inițiat în condițiile prevederilor art. 402, art. 408, art. 518, art. 519 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

Prin prezentul proiect se supune modificarea structurii organizatorice astfel:

- comasarea celor trei departamente - Serviciul Financiar Contabil (8 persoane), Biroul Impozite si Taxe Locale (6 persoane) și Compartimentul Resurse Umane (1 persoană) – în Serviciul Financiar Contabil, Taxe, Impozite, Salarizare și Resurse umane (9 persoane);
- comasarea celor două departamente - Biroul Urbanism (6 persoane) si Biroul Agricol și Patrimoniu (6 persoane) – în Serviciul Urbanism, Agricol, Mediu si Patrimoniu (8 persoane);
- comasarea celor doua departamente – Compartiment Achizitii Publice (3 persoane) și Centrul de Incubare a Afacerilor (8 persoane) – in Compartiment Achizitii, Gestionare Fonduri, Investiții si Investitori (3 persoane);
- reorganizarea celor două departamente – Serviciul de Asistență Socială (14 persoane) și Cămin persoane vârstnice (13 persoane) – în Compartiment de Asistenta Socială (3 posturi) și Cămin Persoane vârstnice (10 posturi), precum și înființarea unui compartiment distinct – Creșă (7 posturi);
- Compartimentul Juridic (1 post) se reorganizează în Compartimentul Relații cu societatea civilă, GDPR, Juridic și Contencios Administrativ (2 posturi);
- la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență se reduce numărul de personal de la (6 persoane) la (2 persoane): Șef serviciu și șef formație intervenție. Serviciul urmând a funcționa cu 15 voluntari din cadrul comunității;
- Serviciul intern S.S.M (1post) se reorganizează în Serviciul SSM, SCIM, RSMI, Administratie Publică și Responsabili domeniu public ( 6 persoane);

**Față de cele prezentate, consider că Proiectul de hotărâre cu anexele aferente poate fi propus spre aprobare Consiliului local al comunei Săcălaz, așa cum a fost inițiat de primarul comunei Săcălaz.**

Întocmit,  
Meici Sorin Simion