

A N U N Ţ

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ SĂCĂLAZ cu sediul în comuna Săcălaz, sat Săcălaz, str. a IV-a, nr. 368, județul Timiș, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale de conducere vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Șef serviciu

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de conducere

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Serviciu Public de Gospodărire Comunală

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de conducere stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- vechime în specialitatea studiilor - minim 5 ani;
- vechimea minimă în muncă: 7 ani.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) Curriculum Vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	16.05.2023
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Unitatea Administrativ Teritorială Săcălaz, cu sediul în comuna Săcălaz, sat Săcălaz, str. a IV-a, nr. 368, județul Timiș.	Termen-limită: 30.05.2023, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	06.06.2023, ora 15.00

4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	07.06.2023, ora 12.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	07.06.2023, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	08.06.2023, ora 12.00
7.	Susținerea probei scrise	12.06.2023, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	12.06.2023, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	13.06.2023, ora 12.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	13.06.2023, ora 15.00
11.	Susținerea interviului	14.06.2023, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	14.06.2023, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	15.06.2023, ora 12.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	15.06.2023, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	16.06.2023, ora 12.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de șef serviciu în cadrul Serviciului Public de Gospodărire Comunală

1. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ-Partea a III-a; Partea a VI-a Titlul I și Titlul III, cu modificările și completările ulterioare;
2. LEGE-CADRU nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. LEGEA nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, republicată;
4. LEGEA nr.101/2006 a serviciului de salubritate a localităților, republicată;
5. LEGEA nr. 273 / 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
6. ORDIN Nr. 1.792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
7. LEGEA nr. 24 / 2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, republicată;
8. Hotărârea Guvernului nr. 1.425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
9. LEGEA 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor - CAP. II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;
10. Ordonanța nr. 71/29 august 2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare .

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de șef serviciu în cadrul Serviciului Public de Gospodărire Comunală

1. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ-Partea a III-a; Partea a VI-a Titlul I și Titlul III, cu modificările și completările ulterioare;
2. LEGE-CADRU nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. LEGEA nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, republicată;
4. LEGEA nr.101/2006 a serviciului de salubritate a localităților, republicată;
5. LEGEA nr. 273 / 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
6. ORDIN Nr. 1.792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
7. LEGEA nr. 24 / 2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, republicată;
8. Hotărârea Guvernului nr. 1.425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
9. LEGEA 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor - CAP. II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;
10. Ordonanța nr. 71/29 august 2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare.

Informații suplimentare se pot obține la telefon 0256 367101, la adresa de e-mail: office@sacalaz.ro, persoană de contact: Căpitan Simona având funcția de inspector în cadrul Compartimentului Resurse Umane.

PRIMAR,
NICU VIOREL